



Erbjud inte fyrkantiga
lösningar till alla
– för en del människor
är runda

VÄGEN UT! KOOPERATIVEN
20 ÅR!
 empowerment &
 socialt företagande
 2002-2022



"Jag vet att ert arbete gör hela skillnaden i människors liv och det ger mig kraft att fortsätta i mitt påverkansarbete för bättre livsvillkor för våldsutsatta kvinnor och barn och för ett samhälle fritt från mäns våld."

Katarina Björkgren, Enhetschef Våldsprevention, Mäns våld mot kvinnor på Jämställdhetsmyndigheten.



Vi gör det tillsammans

Vilket år vi fick! Inte nog med att vi firade 20 år med både gamla och nya samarbetspartners. Vi samlade också alla medarbetare till fest och utsågs till Årets kooperativ i Sverige av Coompanion, We Effect och Fremia.

I 20 år har vi drivit utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag för att skapa arbetsinkludering och långsiktig förändring för de av oss som hamnat långt ifrån arbetsmarknaden. Vi har länge mätt och kommunicerat vilka effekter vår arbetsträning har på människors liv. Nu har vi också tittat på vad arbetet betyder för oss medarbetare som har fått anställning. Det känns stort att få dessa siffror svart på vitt, läs om effekterna på nästa uppslag.

Vi vet att det inte är på egen hand vi skapar inkludering och delaktighet. Vi gör det tillsammans med näringslivet, offentlig sektor och civilsamhället. Allt fler företag och organisationer går från välgörenhet och enstaka insatser till att använda sina affärer till att skapa samhällsnytta. Det är genom långsiktiga affärssamarbeten vi kan bygga hållbara arbetsintegrerande sociala företag som skapar fler jobb.

Under året har vi samarbetat på ett innovativt sätt kring Vägen ut! Mosaikfabriken. Tillsammans med Gårdstensbostäder, Familjebostäder och Göteborgs Stad Arbetsmarknad- och vuxenutbildning provar vi nya vägar till arbete.

I Mölndal har vi tillsammans med IT-företaget Avanix framgångsrikt startat Vägen ut! Aspektra som levererar rekonstruerad IT-utrustning och välkomnar unga med diagnos inom autismspektrat. Vi fortsätter att leverera fruktkorgar till medarbetare i Göteborgs Stad och vi fick ytterligare en reserverad upphandling när det gäller catering av sallader.

Tillsammans arbetar vi för ett socialt hållbart samhälle och vi gör det på arenor som Stora sociala företagsdagen, CSR Västsverige, Sakfrågeforum för ökade affärer mellan det offentlig och idéburna företag, Göteborgs Stads Upphandlingsråd, Arbetsförmedlingens nationella Leverantörsforum, Västsvenska Handelskammarens arbetsmarknadsnätverk, Recoverynätverket i Göteborg, Överenskommelsen mellan Civilsamhället på lokal och regional nivå och Frihamsdagarna m fl.

Tillsammans fortsätter vi att skapa ett bättre samhälle för fler!

*Gunilla Klingensjö
 VD för Vägen ut!
 kooperativen*



"Ni har gett egenmakten ett konkret ansikte i en värld som tenderar att förminka människor som brottas med sitt utanförskap. Därmed har ni påverkat oss alla i vår syn på hur viktigt att snarare se på människors förmågor än deras tillkortakommanden."

Ingvar Nilsson,
 Nationalekonom



"Ett gäng som tänkte utanför boxen, sökte innovativa lösningar till nya möjligheter för människor - riktiga entreprenörer. Samtidigt möttes denna entreprenörsanda av oss regelstyrda byråkrater. Inte alltid helt lätt. Men det är när olika roller sitter ner och samtalar som lösningar kan hittas. Det gällde då och det fortsätter att gälla framåt."

Henrik Svedberg, förbundschef på Samordningsförbundet Älv&Kust



Foto Anna Rehnberg och Vägen ut! kooperativen
 Text Kennerud kommunikation
 Form Karin Persson



Från maktlöshet till egenmakt

Vårt mål är att skapa arbete. För oss handlar det aldrig om välgörenhet eller snabba insatser. Vi driver ett långsiktigt arbete där människor ges förutsättningar att kunna komma tillbaka till en arbetsmarknad som man varit borta från länge. Vi har frågat våra medarbetare om hur deras liv har påverkats av att de har fått en anställning i Vägen ut! kooperativen.

Sedan våra medarbetare fick anställning i Vägen ut! upplever

85 % större delaktighet, mening och syfte i livet.

73 % en större framtidstro.

72 % förbättrad psykisk hälsa.

80 % bättre självkänsla/självförtroende.

67 % att de tacklar svårigheter och problem på ett bättre sätt.



Vi driver våra företag som kooperativ eftersom det utvecklar människors självförtroende och egenmakt.

60 av våra medarbetare är medlemmar i det kooperativ där de arbetar.

"Jag har en större chans att få annat jobb nu om jag vill."

I vår företagskultur finns tron på den egna kraften.

74 % tycker att de har fått ett ökat ansvar under sin tid hos Vägen ut!

44 % har bytt roll eller funktion under sin tid hos Vägen ut!

19 % har bytt kooperativ under sin anställningstid hos Vägen ut!

"Idag kan jag ta ett banklån och uppfylla mina drömmar. Jag är en förebild för mina barn."

Flera av våra medarbetare har erfarenhet av att bryta med missbruk.

368 drogfria år

har vi tillsammans. Vår erfarenhet av att tillfriskna från beroendet skapar en trygg miljö där man kan vara sig själv och får stöd i att upprätthålla sin drogfrihet.



När föräldrar får sina liv att fungera bra, så påverkar det barnens situation nu och när de blir vuxna.

121 barn har vi tillsammans, av dem är 49 under 18 år.

"Min tro på mig själv har ökat."



"Jag har fått ekonomisk trygghet och känner mig delaktig i samhället."

Vinsten för våra medarbetare att gå från ett långvarigt bidragsberoende till att bli självförsörjande är uppenbar.

54 Mkr tjänade samhället på att Vägen ut!s anställda försörjer sig själva och betalar skatt (se sid 7).



"Min egenerfarenhet skapar tillit, hopp och trovärdighet."

Från bidragstagare till företagare. De flesta av oss har stått mycket långt ifrån arbetsmarknaden innan vi kom till Vägen ut! kooperativen.

40 % av oss har inte haft ett arbete på 3-10 år.

26 % av oss har inte haft ett arbete på mer än 10 år eller har aldrig arbetat.

Vårt arbete för de globala målen

Sedan 2016 är vi miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas. Vi följer vårt miljöledningssystem och sporrar oss till att ständigt blir bättre tillsammans. I Miljögruppen har vi i år haft fokus på biologisk mångfald och hållbar konsumtion.



1 INGEN FATTIGDOM

Våra medarbetare går från utanförskap till egenförsörjning, ökad egenmakt och inflytande.



3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Vi har hela kedjan från drogfritt boende och behandling till utsluss, eftervård och rehabilitering in på arbetsmarknaden. Vi arbetar 100 % av vår förmåga.



4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Alla medarbetare går ett omfattande och anpassat utbildningsprogram som inte ställer krav på förkunskaper.



5 JÄMSTÄLLDHET

Vår företagsmodell bygger på egenmakt och syftar på den process som ger människor kontroll och rätt att bestämma över sina liv.



8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

All vinst återinvesteras med syfte att anställa.



10 MINSKAD OJÄMLIKHET

Hos oss arbetar människor med olika typer av arbetshinder. Anställning ger barnen vuxna förebilder och bryter negativa mönster.



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vårt varumärke Hållbart från Vägen ut! tillverkar produkter av ekologiska och närproducerade råvaror eller återbrukat material.



15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

I samarbete med Stadskupan ökar Vägen ut! Service och Vägen ut! Kajskjul 46 den biologiska mångfalden genom att bekämpa invasiva arter och anlägga mångfaldsträdgårdar.

Vägen ut! Aspektras affärsidé är att återanvända IT för att förlänga livscykeln.

På Kikås ÅVC i Mölndal samverkar vi för att hitta nya vägar till cirkulära affärsmodeller och arbete.

Vägen ut! Karins Döttrar tillverkar bivaxdukar av återbrukat material som säljs i butiken på Göteborgs Botaniska trädgård.

Vägen ut! Kajskjul 46 serverar enbart vegetarisk mat till konferenser, catering och medarbetare.

Vägen ut! Ångås Trädgård har utbildat Vägen ut!s medarbetare i biodling och ekologisk odling.

Vägen ut! Lärjeåns Kök & Trädgårdar har anlagt en barnträdgård med fokus på biologisk mångfald, nyttodjur och pollinerare.

Våra trädgårdar är KRAV-certifierade.

Hållbart företagande

Vi återinvesterar all vinst för att skapa fler jobb. Vårt resultat för 2022 visar att hela 87 procent av vår omsättning går till att betala löner och arbetsgivaravgifter. Det är vi stolta över!

| Vägen ut!s ekonomiska utveckling | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nettoomsättning, tkr | 49 799 | 49 168 | 40 156 | 43 171 | 54 454 |
| Resultat efter finansiella poster, tkr | 675 | -1 046 | 1 986 | 874 | 910 |
| Bruttolöner, tkr | 29 509 | 27 814 | 26 629 | 31 483 | 35 972 |
| % av omsättning som går till löner och arbetsgivaravgifter | 78 % | 74 % | 84 % | 96 % | 87 % |

Vägen ut! kooperativen

| | |
|---------------------------|-----|
| Antal företag | 14 |
| Antal anställda – kvinnor | 69 |
| Antal anställda – män | 64 |
| Antal anställda – totalt | 133 |
| Antal barn under 18 år | 49 |

Samhällets besparingar

| | |
|--|--------|
| Aktivitetsstöd, tkr | 4 632 |
| Sjuk/rehab/aktivitetsersättning, tkr | 2 734 |
| Försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd, tkr | 3 738 |
| Summa, tkr | 11 104 |

Siffrorna är de för 2021 aktuella från SCB och innefattar inte ev. bostadstillägg eller kompletterande ekonomiskt bistånd.

Transferering offentlig sektor

| | |
|------------------------------------|---------|
| Inbetalda arbetsgivaravgifter, tkr | 9 790 |
| Erlagd kommunalskatt, tkr | 7 799 |
| Erhållet lönestöd, tkr | -26 629 |
| Summa, tkr | -9 040 |

Samhällesekonomisk vinst, tkr

54 000*

*Socioekonomiskt bokslut
För att visa vad samhället vinner på att våra medarbetare får arbete kompletterar vi vårt vanliga bokslut med ett Socioekonomiskt bokslut. Den samhällsekonomiska vinsten består av samhällskostnader som försvinner och produktionsvärdet i företagen. Metoden har tagits fram av nationalekonomerna I Nilsson och A Wadeskog. Läs mer på www.socioekonomi.se under Rapporter, Ur samhällets perspektiv av I Nilsson och A Wadeskog.

Stegförflyttning i arbetsträningen

273 personer arbetstränade hos oss. Av de 179 som avslutades:

14% gick vidare till arbete. 8 personer fick arbete hos Vägen ut!

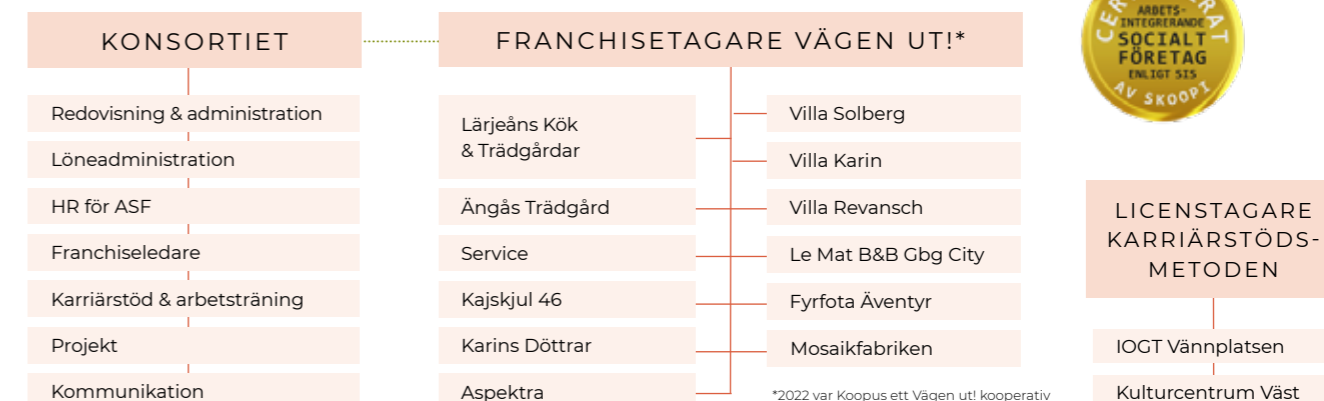
85 % tycker att det är viktigt att personalen har egen erfarenhet.

55 % upplever en förbättrad psykisk hälsa

Hade den genomsnittliga arbetsförmågan ökat med **4,5 h** i veckan

Vägen ut! växer genom social franchising

Vi vet att det är en utmaning att driva företag. Bli en av oss och ta del av kunskap, affärsutveckling, inspiration, stöd och ett marknadsledande varumärke.



Vägen ut! kooperativen har 14 sociala företag med en omsättning på 54,5Mkr om året. Vi är ca 130 anställda. De flesta av oss har gått från bidragstagare till företagare. Fler än 130 personer deltar i arbetsträning eller bor på våra villor. Våra företag finns på flera håll i landet och sprids genom social franchising.



Vägen ut! kooperativen
Fiskhammsgatan 41 D
414 58 Göteborg

vagenut@vagenut.coop
www.vagenut.coop
010-707 93 00

