

Arbetssträning & karriärstöd

HOS VÄGEN UT! KOOPERATIVEN



Vägen-till-arbete-kedja i sociala företag

1. En första kontakt

Är du intresserad av arbetsträning hos oss kontaktar du ett av våra kooperativ eller våra karriärstödare. Det kan också vara din handläggare på Arbetsförmedlingen eller socialtjänsten som tar första kontakten.

2. Matchning

Utifrån dina önskemål matchas du mot arbetsuppgifter och arbetsplats.

3. Studiebesök

Du är välkommen på ett förutsättningslöst studiebesök på kooperativet för att få information om arbetsplatsen. Vi ser gärna att du kommer tillsammans med handläggare från en myndighet.

4. Lämna besked

När du har bestämt dig meddelar du oss.

5. Intervju

Vi gör en intervju där du berättar om dig själv. Vi behöver också få veta vad myndighetens syfte med placeringen är.

6. Beslut Vägen ut!

Kooperativet fattar beslut om de kan ta emot dig.

7. Avtal skrivs med myndighet

Innan du kan börja ska avtalet med myndigheten vara klart. Uppdraget tydliggörs så att du som arbetstränare, vi inom Vägen ut! och myndigheten delar samma bild.

8. Arbetsträningen startar

Du får en egen kontaktperson hos Vägen ut!. Tillsammans gör ni en Arbetsträningsplan som följs upp regelbundet. Den hjälper dig att se din utveckling över tid.

9. Uppföljning

Uppföljningsmöten med dig som arbetstränare och myndigheten genomförs regelbundet enligt Arbetsträningsplanen.

10. Avslut

Din arbetsträningsperiod är slut och du får ett intyg över din tid hos Vägen ut! Tillsammans underlättar vi övergången till nästa fas.

11. Aspirantplan – anställning förbereds

Om kooperativet har behov och möjlighet att anställa och din kompetens stämmer överens med behovet görs en Aspirantplan. Det är en checklista över moment som du ska klara av på egen hand för att bli redo för en anställning.

Egenerfarenhet

är vår mest värdefulla kompetens. De allra flesta medarbetare hos oss har egen erfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden. Det innebär att medarbetarna använder sig själva som verktyg i arbetet med dem som arbetstränare. De fungerar som förebilder och ger hopp om att det går att förändra sin situation.

Vägen-till-arbete-kedja i sociala företag

1. En första kontakt

Är du intresserad av arbetsträning hos oss kontaktar du ett av våra kooperativ eller våra karriärstödjare. Det kan också vara din handläggare på Arbetsförmedlingen eller socialtjänsten som tar första kontakten.

2. Matchning

Utifrån dina önskemål matchas du mot arbetsuppgifter och arbetsplats.

3. Studiebesök

Du är välkommen på ett förutsättningslöst studiebesök på kooperativet för att få information om arbetsplatsen. Vi ser gärna att du kommer tillsammans med handläggare från en myndighet.

4. Lämna besked

När du har bestämt dig meddelar du oss.

5. Intervju

Vi gör en intervju där du berättar om dig själv. Vi behöver också få veta vad myndighetens syfte med placeringen är.

6. Beslut Vägen ut!

Kooperativet fattar beslut om de kan ta emot dig.

7. Avtal skrivs med myndighet

Innan du kan börja ska avtalet med myndigheten vara klart. Uppdraget tydliggörs så att du som arbetstränar, vi inom Vägen ut! och myndigheten delar samma bild.

8. Arbetsträningen startar

Du får en egen kontaktperson hos Vägen ut!. Tillsammans gör ni en Arbetsträningsplan som följs upp regelbundet. Den hjälper dig att se din utveckling över tid.

9. Uppföljning

Uppföljningsmöten med dig som arbetstränare och myndigheten genomförs regelbundet enligt Arbetsträningsplanen.

Egenerfarenhet

är vår mest värdefulla kompetens. De allra flesta medarbetare hos oss har egen erfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden. Det innebär att medarbetarna använder sig själva som verktyg i arbetet med dem som arbetstränare. De fungerar som förebilder och ger hopp om att det går att förändra sin situation.



10. Avslut

Din arbetsträningsperiod är slut och du får ett intyg över din tid hos Vägen ut!
Tillsammans underlättar vi övergången till nästa fas.

11. Aspirantplan – anställning förbereds

Om kooperativet har behov och möjlighet att anställa och din kompetens stämmer överens med behovet görs en Aspirantplan. Det är en checklista över moment som du ska klara av på egen hand för att bli redo för en anställning.



Vägen ut! Kooperativen